

EXPUNERE DE MOTIVE

privind propunerea de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureş

În conformitate cu prevederile art.36 alin.(9) din Legea administraţiei publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Consiliul local îndeplineşte orice alte atribuţii stabilite prin lege.

Potrivit prevederilor art.13 din Legea nr.188/1999 privind statutul funcţionarilor publici, **secretarul unităţii administrativ-teritoriale este funcţionar public de conducere.**

Evaluarea performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici se face anual.

În sensul art. 107 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, actualizată, **are calitate de evaluator: „primarul pe baza propunerii consiliului local, pentru secretarul comunei, oraşului şi al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor...”**

În urma evaluării performanţelor profesionale individuale, funcţionarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

Hotărârea Guvernului nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, actualizată, denumit în continuare Hotărâre, cuprinde metodologia de evaluare a performanţelor individuale ale funcţionarilor publici.

Evaluarea funcţionarilor publici cuprinde următoarele:

- evaluarea gradului şi modului de atingere a obiectivelor individuale
- evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanţă

Criteriile de performanţă (anexa nr.5 din Hotărâre) şi **raportul de evaluare a performanţelor profesionale individuale** (anexa nr.6 din Hotărâre) sunt anexate prezentei.

Notarea obiectivelor individuale şi a criteriilor de performanţă se face parcurgându-se următoarele etape:

a) fiecare obiectiv se apreciază cu note de la 1 la 5 (1 -nivel minim, 5- nivel maxim), nota exprimând gradul de îndeplinire a obiectivului respectiv, în raport cu indicatorii de performanţă;

Pentru a obţine nota acordată pentru îndeplinirea obiectivelor se face media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv, inclusiv a obiectivelor individuale revizuite, dacă s-a impu revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

b) fiecare criteriu de performanţă se notează de la 1 la 5, nota exprimând aprecierea îndeplinirii criteriului de performanţă în realizarea obiectivelor individuale stabilite.

Pentru a obţine nota acordată pentru îndeplinirea criteriilor de performanţă se face media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu.

Punctajul final al evaluării anuale este media aritmetică a notelor obţinute pentru obiective individuale şi criteriile de performanţă, potrivit alin. (a) şi (b).

Procedura evaluării finale se realizează în următoarele 3 etape, după cum urmează:

1. completarea raportului de evaluare de către evaluator;

În vederea completării raportului de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici, al cărui model este prevăzut la anexa nr. 6 din Hotărâre, evaluatorul:

- stabileşte calificativul final de evaluare a performanţelor profesionale individuale;

Calificativul final al evaluării se stabileşte pe baza notei finale, după cum urmează:

- între 1,00 - 2,00 - nesatisfăcător;
- între 2,01 - 3,50 - satisfăcător;
- între 3,51 - 4,50 - bine
- între 4,51 - 5,00 - foarte bine

- consemnează rezultatele deosebite ale funcționarului public, dificultățile obiective întâmpinate de acesta în perioada evaluată și orice alte observații pe care le consideră relevante;

- stabilește necesitățile de formare profesională pentru anul următor perioadei evaluate;

- stabilește obiectivele individuale pentru anul următor perioadei evaluate.

2. interviul;

Interviul, ca etapă a procesului de evaluare, reprezintă un schimb de informații care are loc între Primarul Municipiului Tîrgu Mureș (evaluator – art.107 din Hotărâre) și Secretarul Municipiului Tîrgu Mureș, în cadrul căruia:

- se aduc la cunoștință funcționarului public evaluat consemnările făcute de evaluator în raportul de evaluare;
- se semnează și se datează raportul de evaluare de către evaluator și de funcționarul public evaluat.

Potrivit art.120alin.(5) funcționarii publici evaluați direct de către conducătorul instituției publice conform art.107 alin (2) lit d) și e) nemulțumiți de rezultatele evaluării se pot adresa direct instanței de contencios administrativ în condițiile legii.

Luând în considerare prevederile legale enunțate,

Având în vedere obligația legală instituită în sarcina Consiliului local municipal de a propune Primarului evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului unității administrative – teritoriale, anexăm spre aprobare proiectul de hotărâre având ca obiect:

- propunerea evaluării performanțelor individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureș pe anul 2016;

- mandatarea Primarului Municipiului Tîrgu Mureș pentru întocmirea Raportului de evaluare a performanțelor individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureș pe anul 2016.

Director executiv
Korpadj Gyorgy

Întocmit,
Șef serviciu
Soos Erika



HOTĂRÂREA nr. _____

din _____ 2017

privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureș

Consiliul local municipal Tîrgu Mureș, întrunit în ședință ordinară de lucru,

Văzând Expunerea de motive nr.2438 din 17.01.2017, inițiată de Primarul Municipiului Tîrgu Mureș prin Direcția comunicare, proiecte cu finanțare internațională și resurse umane, privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureș,

Având în vedere:

-raportul de activitate al Secretarului UATM Tîrgu Mureș în vederea evaluării performanțelor profesionale aferente perioadei 1.01.2016-31.12.2016, din data de 12.01.2017,

-prevederile art.106, art.107 alin.(1) lit.,,d,, din Hotărârea Guvernului nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art.13 din Legea nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

-rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului local municipal Tîrgu Mureș,

În temeiul art.36 alin.(9) și art.45 din Legea nr.215/2001, Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Hotărâște:

Art. 1 Se propune acordarea calificativului „_____”, pentru îndeplinirea obiectivelor, precum și pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureș, dl. Andrei Mureșan, conform raportului de evaluare anexat, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se mandatează Primarul Municipiului Tîrgu Mureș pentru întocmirea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Municipiului Tîrgu Mureș, conform calificativului propus la art.1 din prezenta hotărâre.

Art. 3 Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Tîrgu Mureș prin Direcția comunicare, proiecte cu finanțare internațională și resurse umane.

Art. 4. În conformitate cu prevederile art. 19, alin. 1, lit. e, din Legea nr. 340/2004, republicată, privind Instituția Prefectului și art. 3, alin. 1 din Legea nr. 554/2004, legea contenciosului administrativ, prezenta Hotărâre se înaintează Prefectului Județului Mureș, pentru exercitarea controlului de legalitate.

Viză de legalitate
Secretarul Municipiului Tîrgu Mureș
jrs. Andrei Mureșan