

Precizări legate de acordarea de către Primăria Tîrgu Mureş a indemnizațiilor pentru însoțitorii persoanelor cu handicap

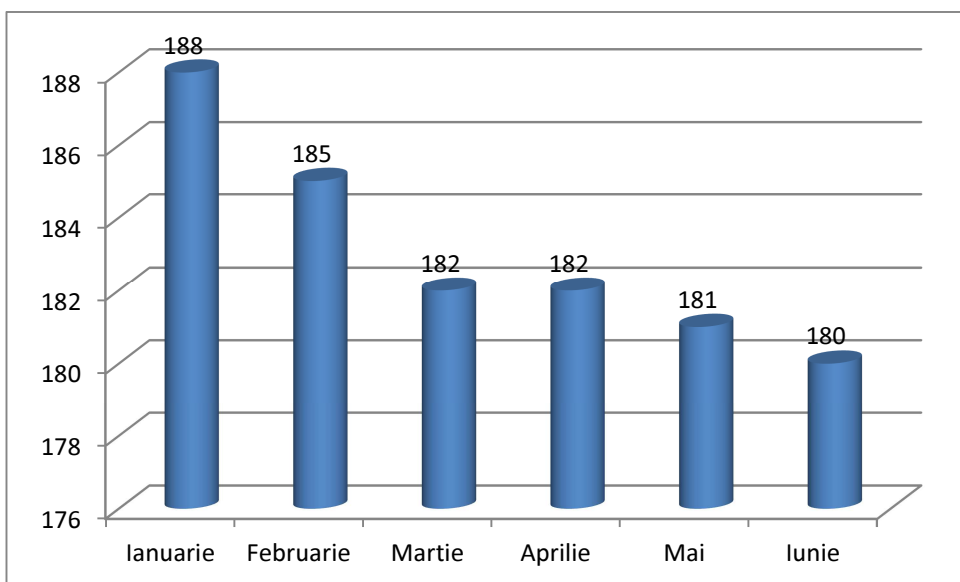
La solicitările mai multor cetățeni din Tîrgu Mureş privind activitatea Serviciului Public de Asistență Socială din cadrul Primăriei municipiului Tîrgu-Mureş, precum și chestiuni legate de acordarea indemnizației însoțitorilor persoanelor cu handicap, Biroul de presă informează următoarele: Serviciul Public de Asistență Socială din cadrul Primăriei Tîrgu Mureş cuprinde Serviciul Protecție Socială, Serviciul Protecție Specială, Centrul Social, Dispeceratul Integrat de Urgență, Centrul de zi „Rozmarin” și altele. Rolul acestui serviciu este de a identifica și soluționa problemele sociale ale comunității din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie, prin acordarea unor prestații și servicii sociale, în baza reglementărilor legale în vigoare.

Asistența socială a persoanelor cu handicap este asigurată de „Compartimentul asistență pentru persoane cu handicap” din cadrul Serviciului Protecție Specială, în baza Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006.

Persoanele cu handicap, potrivit Legii nr. 448/2006, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale. Numărul asistențelor personale variază ca urmare a deceselor, ameliorării stării de sănătate a persoanelor cu handicap grav și schimbarea încadrării acestora, schimbarea opțiunii de a avea un asistent personal și primirea unei indemnizații lunare sau apariția unor cazuri noi.

Dinamica angajării asistenților personali în semestrul I.2015, este prezentată grafic în tabelul de mai jos.

Numărul asistenților personali angajați în perioada 1 ianuarie 2015 -30 iunie 2015



Luna	Numărul asistenților personali angajați
Ianuarie	188
Februarie	185
Martie	182
Aprilie	182
Mai	181

Iunie	180
Medie semestru I. 2015	109

Asigurarea înlocuirii asistentului personal pe perioada concediului de odihnă. Conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 268/2007, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, în baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

Având în vedere faptul că primăria nu dispune de personal care ar putea înlocui asistenții personali pe perioada concediului de odihnă al acestora, persoanelor cu handicap grav – cu însoțitor sau reprezentanților legali ai acestora, se acordă pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, indemnizație, potrivit prevederilor Legii nr. 448//2006. Indemnizația lunară se asigură o singură dată pe an, indiferent dacă asistentul personal efectuează concediul de odihnă în tranșe. În cazul copilului cu handicap, indemnizația se acordă părintelui sau reprezentantului legal.

„Primăria municipiului Tîrgu Mureș este mereu alături de cetățenii săi și încearcă, sigur, în măsura posibilităților și resurselor financiare și nu numai, de care dispunem să rezolvăm toate doleanțele acestora. De altfel, târgumureșenii sunt conștienți de sprijinul constant pe care Primăria Tîrgu Mureș îl oferă locuitorilor sub diferite forme”, a declarat viceprimarul Claudiu Maior.

Evaluarea activității asistenților personali s-a făcut în mod unitar, în baza unor chestionare. În urma evaluărilor făcute, s-au constatat următoarele:

- în toate cazurile sunt îndeplinite corespunzător obligațiile prevăzute de dispozițiile legale, precum și cele prevăzute în contractul individual de muncă;
- în toate cazurile este bine asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de

sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap (95% dintre angajați sunt rude de gradul I cu persoana îngrijită).

Biroul de presă al primăriei